

Информация о проекте, заявляемом для участия в конкурсе "1С:Проект года"
от компании ООО «Агрокомплекс Лабинский»

(наименование компании-пользователя)

Наименование проекта: Внедрение 1С:ЗУП КОРП в Агрокомплексе «Лабинский»

Дата начала проекта: октябрь 2025

Дата окончания проекта с вводом в промышленную эксплуатацию: январь 2026

Суммарное кол-во человеко-часов работ, выполненных проектной командой: 3890

Регион внедрения: Краснодарский край

Цели проекта:

- Объединение разрозненных систем учёта.
- Снижение затрат на поддержку ИТ-инфраструктуры.
- Унификация процессов кадрового учёта.
- Сохранение критичных интеграций.
- Автоматизация смежных процессов.
- Запуск системы к началу 2026 года.

Ситуация до внедрения, информация о компании:

До проекта внедрения кадровый учёт и расчёт заработной платы велись в 13 разрозненных базах 1С:ЗУП для 98 предприятий. Данные по сотрудникам, работающим в разных организациях холдинга (в том числе по совместительству), приходилось искать в нескольких базах. Это приводило к высоким затратам на поддержку нескольких систем, сложностям в консолидации кадровой отчётности и рискам ошибок при расчётах.

Уникальность и инновационность проекта:

- Консолидация 13 разрозненных баз ЗУП в единую платформу для 98 предприятий холдинга
- Запуск промышленной эксплуатации в сжатые сроки (~4 месяца от старта до 01.2026)
- Полностью удалённый формат внедрения для проекта масштаба 310 автоматизированных рабочих мест
- Нормализация и унификация справочников из 13 источников в единую базу в процессе переноса
- Интеграция с отраслевой спецификой сельского хозяйства (сдельные наряды, путевые листы, табели)
- Настройка RLS-прав доступа на уровне организаций и физических лиц для большой распределённой команды

- Поддержка 4 типов организационной структуры через модификацию штатного расписания

Результаты проекта:

Организационные улучшения:

- Создан единый источник данных по персоналу и зарплате для всей группы компаний.
- Упорядочена поддержка за счёт объединения разрозненных баз и развития единой системы для 98 предприятий общей численностью сотрудников ~8 500 чел.
- Унифицированы и стандартизированы процессы кадрового учёта и расчёта заработной платы.
- Проведена нормализация и унификация справочников (организации, подразделения, должности, виды начислений и др.).
- Созданы пользовательские инструкции, пользователи обучены работе с системой.

Оптимизация процессов:

- Автоматизированы процессы кадрового, воинского учёта и учёта охраны труда.
- Существенно упрощён поиск информации и оформление документов: все данные по сотрудникам, работающим в разных организациях холдинга (в т.ч. по совместительству), теперь доступны в одной базе.
- Автоматизирован обмен данными с бухгалтерскими системами (БСХП, БП и др.), включая отраслевую специфику сельского хозяйства (табели, сдельные наряды, путевые листы).
- Настроена интеграция выплат заработной платы по зарплатным проектам.
- Внедрено формирование базовых отчётов (Т-13, Т-3, расчётный листок, отчёты по кадровым движениям и др.).

Технические результаты:

- Сохранены все критичные интеграции с внешними системами (бухгалтерия, зарплатные проекты).
- Настроены RLS-права доступа на уровне организаций и физических лиц.
- Перенесены справочники и остатки по действующим сотрудникам на 01.01.2026.
- Предусмотрена поддержка начисления зарплаты за первый месяц.

Архитектура решения и масштаб проекта:

- Клиент-серверный вариант работы. Сервер базы данных: Microsoft SQL Server.
- Разграничение прав доступа (RLS). Разработана матрица профилей доступа с разграничением прав на уровне организаций и физических лиц.
- Модификация под особенности компании. Реализована поддержка 4 типов организационной структуры через модификацию штатного расписания.
- Адаптация печатных форм. Доработаны формы: «Личная карточка (Т-2)», «Приказ о приёме (Т-1)», «Трудовой договор».
- Перенос данных. Произошёл перенос справочников и остатков задолженностей по заработной плате на 1 января 2026 года, а также остатков удержаний, отпусков, регистров для начисления среднего заработка — только по работающим на 01.01.2026 сотрудникам.
- Нормализация и унификация справочников. Организации, подразделения, должности, штатные должности, штатные единицы, виды начислений и др. специфические для ЗУП виды НСИ унифицированы в единой базе с учётом данных из нескольких источников для устранения дублирований и ошибок.

Количество автоматизированных рабочих мест: 310

Продукты и сервисы фирмы "1С", внедренные в ходе проекта:

- Наименование продукта: Зарплата и управление персоналом КОРП, редакция 3.1
- Внедренные подсистемы продукта: Кадровый учёт, расчёт зарплаты, регламентированная отчётность, учёт рабочего времени, мотивационные схемы, аналитическая отчётность, планирование занятости, воинский учёт, учёт расчётов с пайщиками
- Регистрационный номер лицензии основной поставки решения "1С" (для каждого внедренного программного продукта): 802521265
- Регистрационные номера (диапазон номеров) клиентских лицензий "1С:Предприятия": 1С:Предприятие 8.3 (8.3.27.1936)

Использованное дополнительное ПО, компьютерная техника и оборудование: не использовали

Сроки и качество (по 10-балльной системе):

- соответствие функциональных возможностей внедренных решений задачам компании-пользователя, баллов по 10-балльной системе: 10
- общая удовлетворенность компании-пользователя услугами компании-исполнителя, баллов по 10-балльной системе: 10

Сроки и качество:

- отклонение по срокам: 0 %
- отклонение по бюджету: 0 %

Экономический эффект от внедрения (%):

- рост прибыли: не оценивается
- сокращение трудозатрат в подразделениях: да
- ускорение получения управленческой отчетности: да
- ускорение получения регламентированной отчетности: да
- ускорение обработки заказов: не актуально
- снижение объемов материальных запасов: не актуально
- сокращение расходов на материальные ресурсы: не актуально
- сокращение производственных издержек: не актуально
- сокращение операционных и административных расходов: не актуально
- рост оборачиваемости складских запасов: не актуально
- рост производительности труда в производстве: не актуально
- сокращение длительности простоев оборудования: не актуально
- снижение производственного брака: не актуально
- снижение зависимости от зарубежного ПО: не оценивается
- сокращение сроков исполнения заказов / оказания услуг: не актуально
- снижение себестоимости продукции / услуг: не оценивается
- сокращение дебиторской задолженности: не актуально
- увеличение объема выпускаемой продукции / оказываемых услуг: не актуально

На начальном этапе реализации проекта на предприятиях холдинга бизнес-процессы не были формализованы в полном объёме, что создавало ограничения для планирования и оценки изменений.

Дополнительные полученные эффекты:

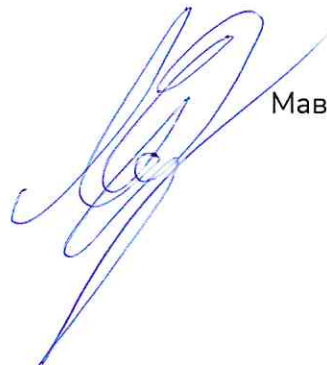
- Автоматизация начислений зарплат способствовало снижению численности сотрудников и повышению производительности труда расчетной группы. Покрытие на 1 специалиста расчетной группы увеличилось на 12 % (было - 452 чел/ШЕ, стало - 506 чел/ШЕ)
- Унификация оплаты труда (прозрачная оплата по единому алгоритму расчета зарплаты в соответствии с ТК РФ), что сократило способы начислений и сократило операционные затраты на реализацию расчетов.
- Унификация наименований должностей, подразделений – позволило ускорить формирование управленческой отчетности.
- Централизованное ведение штатного расписания с историей изменений, обеспечивающее контроль численности персонала с учетом установленных нормативов численности и нагрузки.
- Автоматизация кадровых процессов позволила оптимизировать кадровых специалистов на 26%, сэкономить бюджет кадровой службы в размере 6 000 000р., повысить операционную эффективность на 49%.

Директор по персоналу
Александрович

"15" мая 2016 г.

М.П.



 Маврин Денис